el Roble

Información desde las bases

Nº 109

AÑO 10
MARZO 2017
VALOR SOLIDARIO: $15

10 AÑOS

MARZO EN LAS CALLES

SOLO LA UNIDAD DE LAS LUCHAS NOS DARÁ EL TRIUNFO

EN ESTE NÚMERO:

EDITORIAL	P. 3
CONFLICTOS DE ENERO	P. 4
CANALE	P. 6
AGR-CLARÍN	P. 8
FRANCIA	P. 19
TEXTILES	P 10-11

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores: periodicoelroble@yahoo.com.ar
http://periodicoelroble.wordpress.com
Facebook: Periódico ElRoble **Twitter**: @period_elroble
Tel de contacto: 15 3373 8183

CARTELERA

La Frase

En Rusia, hace 100 años, el 8 de marzo, día Internacional de las mujeres trabajadoras, fueron ellas quienes iniciaron la huelga por la crisis económica, al grito de Queremos pan! Estos hechos dieron inicio a las insurrecciones y huelgas generales que desencadenaron en la Revolución Rusa.

Este 8 de marzo, en más de 40 países las mujeres paramos y salimos a las calles.

24 DE MARZO // 13HS // MARCHA A PLAZA DE MAYO

SON 30.000, FUE GENOCIDIO

PRESENTACION

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

- La Unidad combatiente de la clase por cambiar el mundo de la explotación.
- La democracia directa, asamblearia que dé mandato.
- Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones, que lucha por terminar con el sistema de explotación.
- Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
- Apoyo y solidaridad a todos las luchas obreras y populares.
- Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo.

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas y opiniones, escríbenos a: periodicoelroble@yahoo.com.ar

COLECCIÓN DE PELÍCULAS DE EL ROBLE

Una pequeña colección de películas con contenido social y político, que iremos ampliando número a número.

- *LOS TRAIDORES*
- *LA CLASE OBRERA VA AL PARAÍSO*
- *LA CUADRILLA*
- *NO HABRÁ MÁS PENAS NI OLVIDO*
- *QUEIMADA*
- *MADE IN DAGENHAM*
- *EL NIÑO DEL PIJAMA A RAYAS*
- *HORROR RATI SHOW*
- *Entre otras...*

PEDÍSELAS A LOS COMPAÑEROS O ESCRIBINOS A periodicoelroble@yahoo.com.ar

EDITORIAL

La hora de la coordinación

Van tres meses de este 2017 y nada pareciera que fuese a cambiar la dinámica del año pasado: nuevo tarifazo, centenares suspensiones, despidos y cierres de fábricas. Si bien existen multitud de luchas en curso, no se logra unificarlas para golpear con un solo puño y sigue siendo un problema (en muchos otros lugares) la organización en cada fábrica, oficina, etc.

Este nuevo número de marzo verá la luz al calor de tres importantes hechos de lucha. El lunes 6 con el no inicio de clases de los docentes, el 7 con la marcha convocada por la CGT y el 8 con el paro internacional de mujeres, además de un paro de ATE para 6 y 7.

En este sentido, es emblemática la lucha que están llevando adelante los obreros de AGR Clarín, luego de que la banda de Magnetto y Cía. decidan cerrar la planta. Es un caso testigo de suma importancia por varios motivos: no es que haya falta de producción, sino que apuntan a sacarse de encima a los delegados combativos, a la vez que recontratar bajo condiciones precarias. La flexibilización laboral es otro de los grandes objetivos que tiene el gobierno de Cambiemos para generar "buenas condiciones" para los inversores. Es un conflicto ejemplar porque se conjugan los intereses empresariales (abaratar costos), los del gobierno (demostrar al conjunto de la burguesía voluntad de implementar condiciones laborales flexibilizadas) y los de uno de los más importantes medios de comunicación (factor clave para mantener una imagen favorable del gobierno). Estado, patronal y medios (parte de los patrones) conforman un gran frente anti obrero. Pero también es ejemplar la solidaridad que se ha desarrollado desde los sectores combativos del movimiento obrero desde que se inició la toma de la fábrica. Esto se vio en cada marcha, jornada de cortes, aportes al fondo de lucha y plenarios convocados por los trabajadores de AGR.

Sin embargo, muchas otras luchas no han logrado el mismo grado de visibilidad y solidaridad. Son muchísimos y en todo el país, los conflictos que estallan semana a semana. La falta de inversión, la apertura de importaciones y la caída del consumo, junto con la especulación de los capitalistas (grandes o pequeños), favorece los cierres de fábricas y las echadas. La burocracia sindical dice –como tantas veces en la historia- que prefiere discutir puestos de trabajo en vez de salarios, sin dar respuestas sobre lo uno ni lo otro. El Ministerio de Trabajo y la Justicia no acusan recibo y juegan, como no puede ser de otro modo, a favor de los patrones. Este marco de situación deja en total desamparo a los compañeros y compañeras que de la noche a la mañana se encuentran en la calle. Tal como demuestra el conflicto de AGR (o como fue con la gran lucha de la Línea 60 en 2015, Lear en 2014, entre otras), sin solidaridad y coordinación de los conflictos (que ya de por sí se muestran difíciles) se hace prácticamente imposible que no terminen en derrotas.

¿Por qué es que no logramos coordinar y unificar estas luchas? ¿Qué tareas deben tomar los gremios, las organizaciones y el activismo? ¿"Coordinadoras inter-fabriles" como en los '70? ¿Qué ventajas y limitaciones tienen las "Multisectoriales"? ¿Por qué no revivir el "Encuentro Sindical" –que no fue- de Racing? ¿"Comités de lucha por zona", como los de Honda-Shell-Calza en zona sur o de Metalsa-Hutchinson en zona norte a fines de 2015? Las diferencias que podamos tener en torno a esto no hacen que la COORDINACIÓN y la UNIDAD deje de ser una necesidad urgente y el único camino para poder enfrentar los planes del gobierno.

A la par de esto, otro problema de primer orden –y de carácter imprescindible- es la organización en el lugar de trabajo. Es la charla y la discusión de todos los días sobre los problemas de nuestra clase; es pensar entre todos y todas las soluciones; es ponerse objetivos claros y darse la organización necesaria para alcanzarlos. Nada puede remplazar la organización de fábrica -o donde sea que trabajemos- dispuesta a enfrentar a la patronal y a la burocracia.

La lucha cotidiana empuja a dar respuestas. Mientras menos improvisemos, mayores serán las posibilidades de éxito. Desde nuestras páginas esperamos colaborar a la reflexión sobre estos problemas y ayudar a resolverlos.

Equipo de El Roble.

El contenido de las notas firmadas es responsabilidad del autor

CORREPI

El año arrancó con múltiples luchas

El 2017 se inicia con un nuevo ciclo de despidos y represiones que tendremos que enfrentar con más articulación y lucha.
Compartimos algunas de las luchas de enero para que no nos olvidemos que somos muchos los que no vamos a darle tiempo a ningún gobierno burgués ¡Tenemos que logran la unidad de todos los conflictos y salir a las calles para salir a pelear contra el ajuste!

Día 2: CABA, Trabajadores del Ministerio de Trabajo retoman las medidas de fuerza por despidos. Son reprimidos por las fuerzas de seguridad. **SANTA FE**, denuncias de SADOP por despidos

Día 3: MENDOZA, Trabajadores del Ministerio de Trabajo retoman las medidas de fuerza por despidos. Son reprimidos por las fuerzas de seguridad. **SANTIAGO DEL ESTERO,** despidos en Coteminas. **BUENOS AIRES,** Denuncia del Sindicato de Docentes e Investigadores de la Universidad Nacional de La Matanza por despidos

Día 4: SAN LUIS, cierre de Georgalos.

Día 5: NEUQUÉN,Retención de tareas por recorte salarial y despidos en la empresa petrolera Schlumberger. Paro en contra de descuentos por días de huelga en Desarrollo Social. **SANTA CRUZ**, Despido de 79 trabajadores en la petrolera YCRT

Día 7: BUENOS AIRES, Radio abierta en contra de los despidos de 4 trabajadores de limpieza del Hospital Mercante. **CABA**: Denuncia de despidos y listas negras en la Secretaría de Comercio

Día 9: SANTA FE, Continuidad de la ocupación de la fábrica procesadora de lácteos Chateaubriand por despidos masivos

Día 10: SALTA, Muere un obrero la empresa de ómnibus La veloz del Norte por desidia patronal. **JUJUY**, Corte de ruta en reclamo de sueldos adeudados y medio aguinaldo en el Ingenio La Esperanza

Día 11: BS. AS. Paro de trabajadores de la salud por mejoras salariales, Paro del Sindicato de Jaboneros en P&G por destrucción de puestos de trabajo. **CABA**, Desalojo con represión de los manteros en el barrio de Once.

Día 12: SAN LUIS, Asamblea permanente por el cierre de la cerámica San Lorenzo. CABA, Radio abierta contra los despidos antisindicales de trabajadores en el Ministerio de Hacienda y Finanzas Públicas. **NEUQUÉN**, Protesta en la puerta de la petrolera Halliburton en contra de 29 despidos

Día 13: MISIONES, Muerte del obrero de la construcción Ignacio Ramón Suárez

Día 14: MENDOZA, Represión y detención de feriantes que reclamaban recuperar su lugar de trabajo

Día 17: CABA, Represión a los trabajadores de AGR-Clarín que realizaban una ocupación en contra de despidos masivos. **SANTA FE,** Acto contra despidos en Radio Nacional de Santa Fe. **RÍO NEGRO**, Despido de 200 trabajadores en la minera Sierra Grande

Día 18, BS. As, Corte de ruta en contra de la precarización laboral en las líneas 176 y 448, Alerta de aduaneros por el pago fraccionado de plus vacacional. **AMBA**, Denuncia de pago en cuotas en la Clínica Boedo, Ocupación del laboratorio Roux-Ocefa por deudas salariales de hasta 6 meses.

Día 19, BS.AS. Paro de los trabajadores gráficos en solidaridad con la lucha de los obreros de AGR-Clarín. **AMBA**, Denuncia de 100 despidos en Despegar. **CABA**, Toma y ocupación de la Casa del Quero tras el cierre patronal. **CHUBUT**, Cierre y despidos de 270 trabajadores de la textil Guilford

Día 20: Tucumán, Santiago del Estero, Santa Fe, Córdoba y Buenos Aires, Paro de la Unión Ferroviaria en empresa concesionaria de transporte de cargas Nuevo Central Argentino en reclamo del "cese definitivo de subcontrataciones y tercerizaciones". **RÍO NEGRO,** Ocupación las oficinas de SENASA por la renovación del contrato de 226 trabajadores agremiados en ATE.

Día 21: Suspensión de 100 empleados en la textil GGM

Día 24: Despidos antisindicales en la empresa línea 41 Azul S.A.T.A. Despidos en Siderca, Ocupación de la planta de Banghó en contra de 200 despidos. Los trabajadores denuncian 500 despidos en todo la firma.

Día 24: BS. AS. Paro en las plantas de Cresta Roja por incumplimientos en el pago de indemnizaciones

Día 26: BS. AS Denuncia por despidos en Cencosud

Día 27: SANTA FE, Salud: descuentos salariales por día de huelga y reclamo por apertura de paritarias. **NEUQUÉN**, Trabajadores de la empresa Maikop exigieron el pago de salarios atrasados y las fuentes laborales. BS. AS. Paro en la mutual del Banco provincia.

Día 28: SANTA FE, Muere un obrero rural, Rolando Bruzzo, mientras utilizaba maquinaria de la empresa Chimango. **CATAMARCA**, 9 despidos en ALCO-Canale

Día 30: BS. AS. 600 suspensiones en VW Pacheco. **SUTEBA** y Ctera reclaman un aumento del 25%

Día 31: CÓRDOBA, Denuncia la UOM 40 despidos en la empresa Servicios Industriales

Repaso de los conflictos laborales en 2016

El 2016 fue un año caracterizado por la aplicación de medidas de ajuste, que fueron resistidas por los trabajadores con una dinámica que fue variando a lo largo del año.

La nueva gestión del Gobierno Nacional buscó un mayor disciplinamiento social y para ello se valió de un conjunto de medidas contrarias a los intereses de los trabajadores: la devaluación, las subas en las tarifas de servicios, una ola de despidos y campaña de desprestigio de los estatales.

La respuesta a estas medidas fue una sucesión de conflictos parciales que finalmente confluyeron y tuvieron alcance nacional con un paro el 24/02, impulsado por ATE, en el que se exigió la reincorporación de los despedidos, aumentos salariales, 82% móvil y la derogación del "protocolo antipiquetes".

La continuidad de los despidos y la profundización de la caída del salario operaron como detonante de la primera medida de fuerza impulsada a nivel nacional por una central sindical (CTA-A), que incluyó paros y movilizaciones en rechazo a las políticas de ajuste y en reclamo de aumentos salariales. A su vez, en las provincias se potenció la realización de reclamos que incluyeron a numerosas organizaciones sindicales, consolidando un proceso de centralización que ya se encontraba en marcha.

Uno de los primeros casos de este tipo de articulación fue el paro impulsado por la intersindical de Tierra del Fuego en enero, en el que numerosas organizaciones gremiales confluyeron en reclamar en contra de los despidos y dos leyes que cambiaron el régimen de jubilación y recortaron los salarios de los estatales. Allí la respuesta del Gobierno Provincial incluyó la apertura de causas penales, la detención de dirigentes sindicales, la quema de un acampe y el desafuero de los dirigentes que impulsaron la lucha. Este conflicto constituye un ejemplo de los altos niveles conflictividad existente desde hace años en las provincias patagónicas.

En el sector privado la conflictividad fue en alza a lo largo del año, y en particular se explicó por motivos vinculados a situaciones de crisis. En el marco de esta situación generalizada, y luego de una masiva movilización convocada por todas las centrales sindicales el 29/04, el Congreso sancionó en una ley de prohibición de los despidos, que sin embargo fue vetada por el Gobierno Nacional. La respuesta oficial a dicha iniciativa fue el impulso de un Pacto Antidespidos que sólo fue suscripto por las cámaras patronales y que no tuvo ningún efecto en la práctica.

Durante la segunda mitad del año, los reclamos vinculados a los sectores de menores ingresos, volvieron a ser un emergente que se plasmó en distintas medidas de fuerza. En agosto distintos movimientos sociales (la CTEP, Barrios de Pie, la CCC, entre otros) confluyeron con las centrales sindicales en una movilización bajo el lema "Paz, Pan, Tierra, Techo y Trabajo". Esta articulación se mantuvo durante todo el segundo semestre y sumó al pliego de demandas un salario universal y la sanción de la emergencia social. En paralelo, otra medida masiva fue la Marcha Federal que recorrió todo el país en septiembre en reclamo de la declaración de la emergencia social y la prohibición de los despidos.

En noviembre las dos CTA junto a organizaciones de desocupados realizaron una nueva medida de fuerza, que incluyó la exigencia de un aumento de emergencia para los jubilados y el cese de los despidos.

En diciembre, los trabajadores de la Confederación de Trabajadores del Transporte realizaron una asamblea que paralizó las terminales de micro, como en aeropuertos, puertos y ferrocarriles, por el reclamo del impuesto a las ganancias.

Información extraída del Informe Anual 2016 "Disparen contra el trabajo (y contra los trabajadores)" del Observatorio del Derecho Social de la CTA

SINDICAL

El 2016 en números

Suspensiones: promedio mensual de 8,3 suspensiones por cada 1.000 trabajadores.

El 30% de la población económicamente activa está disponible o buscando un empleo

Caída promedio del salario real de los trabajadores registrados del sector privado: 6%.

Al analizar el salario de convenio de los trabajadores de la Administración Pública Nacional se observa que el retroceso del salario real de convenio, durante el año 2016, fue del 8%.

Los ingresos de los jubilados y pensionados también tuvieron una evolución peor, registró una caída anual del 7,1% en promedio.

Según datos del INDEC correspondientes al tercer trimestre, el 50% de los ocupados tenía ingresos (provenientes de su ocupación principal) inferiores a $ 9.000 mensuales, y sólo el 10% más rico superaba los $ 20.000 mensuales.

Información extraída del Informe anual 2016 del Observatorio del Derecho Social

Hablan los trabajadores de Canale

Entrevistamos a Nicolas Machi Delegado de Canale Llavallol, después de una larga lucha con 11 días de paro, diferentes medidas de fuerza y el compromiso firmado por parte de la patronal de ir pagando lo adeudado:

1) ¿Cómo es la situación actual en la fábrica?

En este momento hay algo de trabajo, eso genera expectativas en los compañeros y es bueno para levantar el ánimo, sumado al cobro de un mes completo y las horas caídas que tambien ayudo mucho. Pero nosotros no somos tontos, no nos relajamos. No nos olvidamos que nos deben dos meses completos de sueldos y todo el dineral que nos deben de las paritarias congeladas desde 2014. Por eso mismo es que seguimos manteniendo viva la lucha.

2) ¿Cuáles son los desafíos que se les presentan a ustedes como cuerpo de delegados?

En principio fortalecer cada vez mas a la base en Canale, llenarlos de información, de participación. Eso en muy importante y fundamental. Que sean todos potenciales delegados. Por otro lado y siempre y cuando mejore la situación poder hacer un trabajo más social, colaborar y hacer distintas actividades en nuestra mutual. Y a futuro poder laburar y/o ayudar a otros trabajadores. Y en fábrica será muy dura la batalla por la recuperación de derechos y la defensa de las condiciones laborales, pero creo que eso se logra con todo lo anterior

En lo personal

3) ¿Qué rescate haces de toda está experiencia de lucha?

Primero un balance positivo de todo lo que se hizo hasta ahora, fue muy fuerte todo lo que pasó, en las condiciones más adversas pero viene saliendo bien, se hicieron muchas cosas y se lograron unas cuantas otras. No todo lo que hubiésemos querido pero es bastante en este contexto. Fue muy importante hablar y escuchar a muchas organizaciones, a esxs trabajadorxs que vienen de diversas luchas, tomamos lo que nos servía, tratamos de capitalizar lo mejor de cada unx de ellxs. Aprendí muchísimo en lo personal, viví cosas muy fuertes. Y todo lo que falta!!

4) ¿Cómo ves el futuro de la clase trabajadora?

Está difícil, no voy a mentirme, pero no es imposible. Hablo de lograr una conciencia de clase y de lograr que se pelee por lo de uno. Lo más difícil que veo es la organización, sería mucho más fácil desde los gremios ya conformados, digo que estén manejados por gente que realmente le interesa el trabajador. De otro modo se hace mas complicado llegar a todos los laburantes y a que se confluya en una gran organizacion. Mientras muchos se pelean por ideología otros se hacen la panzada y aprovechan la desunión y la fomentan, estigmatizan. **Para lograr un objetivo es fundamental trabajar organizados, creo que no hay otra. Por lo menos es la experiencia que vivimos y lo que vimos se distintas luchas. Hay mucho por hacer, vamos por el buen camino.**

SINDICAL

En Acumar comenzaron los despidos en el área Salud

El viernes 24 finalizaban los contratos vigentes que cubren casi el 40 % de la planta de Acumar. Preocupados por las noticias, más de 100 trabajadores junto a despedidos se congregaron en el hall central.

El 24 de febrero era el último día hábil vigente de los contratos por tres meses que desde la gestión macrista en Acumar (Autoridad de Cuenca Matanza Riachuelo) fueron renovando los más de casi 500 trabajadores precarizados que había cuando comenzó esta gestión. Varias decenas de estos trabajadores y trabajadoras fueron renunciando a lo largo del año debido al desgaste permanente que sufren desde que comenzaron a trabajar por contrato para la gestión kirchnerista a partir del 2011.

¿A quienes despidieron?

Hace pocos días unos 25 contratados –una buena parte de nutricionistas, psicólogas y promotores de salud– de las distintas Unidades sanitarias ambientales (USAm) que funcionan en los 15 municipios que conforman la Cuenca Matanza Riachuelo– fueron informados que no se les renovarían los contratos. Y el día viernes, unos 30 contratados más de las USAm, profesionales y promotores, y también algunos administrativos de Sede Central se enteraron de su despido. Es decir, en principio se habla de más de 50 despidos en Acumar en su gran mayoria de Salud ambiental.

Hay que aclararlo: todos los trabajadores trabajan hace años en relación de dependencia de manera encubierta, sin estabilidad alguna, la mayoría cumpliendo 8 horas de trabajo, como monotributistas, sin plus vacacional, aguinaldo y, por contrato, sin los derechos que tienen los trabajadores efectivos, cobrando el sueldo con atrasos de hasta un mes. En total precariedad, la mayoría trabaja en las zonas más hostigadas y pobres de la cuenca.

¿Y las obligaciones de Acumar? Nada cambia…

Bajo el macrismo, Acumar tuvo cambios de gestiones cada cuatro meses. El ingreso de decenas de funcionarios sirvió para agrandar la planta pero el organismo sigue prácticamente parado desde el 2015, quedando como prueba la última audiencia con la Corte Suprema de Justicia de fines de noviembre. Tan bochornosa fue la Audiencia con la Corte Suprema de Justicia –como denunciaron los trabajadores y todos los medios en ese momento– que forzó un nuevo recambio de gestión que apenas asumida resolvió achicar la estructura de Acumar como surge de los organigramas publicados en su página web.

De una población de más de 8 millones de habitantes de la Cuenca Matanza Riachuelo, casi "3 millones de personas residen en forma precaria a la vera del río, expuestas a una fuerte contaminación que afecta su salud y su calidad de vida" (según informaciones de organismos de salud internacionales, fuente La Nación 7/6/2014).

En ninguna de las gestiones se trata de resolver la situación de la Cuenca, simplemente enumeran algunas acciones, la política de "estamos haciendo el máximo esfuerzo".

La importante partida presupuestaria que tiene Acumar para responder a la manda de la Justicia ha agudizado la utilización de esta caja estatal para fines políticos electorales. La gestión anterior con mayoría kirchnerista en las tres partes que componen el ente autárquico –formado por CABA, Provincia y Nación– fue pionera. Hoy en manos de Cambiemos con la preeminencia de Vidal en el organismo, su presidenta – Gladys González renunció a su banca, y medios de comunicación ya denunciaron que va a Acumar a hacer campaña. Sin que oficialmente se conozcan plan alguno, los despidos mayoritarios en el sector salud parecieran confirmarlo. A la altura de los tiempos que corren, la "asistencia" a los habitantes de la cuenca, con muchísimo menos personal. Total si "para foto" alcanza.

Corresponsal LID.

Editada por El Roble

SINDICAL

La lucha en AGR-Clarín contra los despidos

El 16 de enero los y las trabajadores y trabajadoras de la gráfica AGR-Clarín llegan a su lugar de trabajo y les dicen, mediante un papel pegado en la puerta, que serán despedidos porque ya no necesitan tantos trabajadores debido a la caída de las ventas en papel ante el aumento de las publicaciones digitales.

Como en otros rubros, la empresa usa de excusa una supuesta crisis para encubrir la búsqueda de despedir a trabajadores que se hayan organizado o que cobran "demasiado" por su antigüedad. La maniobra se realiza cerrando la planta, publicando mientras tanto vía talleres tercerizados, para luego reabrir contratando trabajadores en peores condiciones laborales.

Ante esta situación los y las trabajadores-as comprendieron rápidamente que debían organizarse para sacar a la calle el conflicto y lograr la más amplia solidaridad de la clase si querían revertir la situación. En este contexto, es que se han venido realizando una serie de acciones entre las que destacan el bloqueo de la planta Zepita que retrasó fuertemente la distribución del Clarín de los domingos, con la solidaridad de los camioneros, y que obligó al diario a sacar la edición dominical los sábados a las 15 hs.; jornadas de piquetes en los principales accesos de Buenos Aires, festivales y concentraciones en el Obelisco, marchas a Canal 13.

Cabe destacar que esta unidad se ha revelado fundamental para enfrentar a un enemigo patronal que ha contado con la plena solidaridad del resto de su clase burguesa y de las fuerzas represivas de su Estado. Por un lado, el conjunto de los empresarios de los medios masivos de comunicación, de los más derechosos a los más "progresistas", impusieron un cerco mediático para evitar que la lucha de los trabajadores tuviese difusión, con plena conciencia de que allí donde los trabajadores ganan avanza toda la clase trabajadora y retroceden todos los patrones. Por otro lado, el Estado puso a las fuerzas represivas al servicio de obstaculizar la lucha de los trabajadores mediante la militarización de las plantas pertenecientes al Grupo Clarín.

Por eso, si gana AGR ganamos todos y todas. Colaboremos con su lucha, difundámosla, informemonos por los medios de los trabajadores. No compre Clarín, compre y difunda medios de nuestra clase.

Equipo de El Roble

Militarizaron la planta de VolksWagen para anunciar 600 suspensiones

Un inmenso operativo de seguridad, con participación de distintas fuerzas, se instaló en la planta de Pacheco a pedido de la empresa, que comenzó a oficializar las 600 suspensiones por un año y medio. Cien efectivos dentro de la fábrica.

Un impresionante operativo policial rodeó ayer la planta de Volkswagen, en General Pacheco. Lo hizo de manera "preventiva" ante el anuncio oficial por parte de la compañía de sobre la suspensión de 600 trabajadores por 18 meses. Mientras los obreros comenzaron a recibir telegramas, camiones hidrantes, móviles de Gendarmería y de las policías Bonaerense y local rodearon la fábrica.

Las suspensiones comenzaron con los trabajadores del turno mañana pocos minutos antes de que terminaran su jornada laboral, y eran informadas por los supervisores de cada sector.

"Les hicieron firmar suspensiones por 30 días, pero les dijeron que pasado ese plazo les iban a llegar telegramas para informarles qué pasará el resto de los meses", señaló Javier Aparicio, trabajador de Volkswagen, al diario El Argentino ZN.

"Esta es la situación a la que nos está llevando la empresa con la Gendarmería afuera, como si fuera que va a haber una rebelión de suspendidos, y con el sindicato (SMATA) custodiando adentro, con las remeritas verdes, todos de verdes, el sindicato y la Gendarmería", dijo el trabajador.

Ante la incertidumbre, muchos trabajadores planeaban quedarse al concluir sus turnos en las oficinas de los superiores para conocer cuál era su situación. "Salían varios de la oficina muy angustiados, porque a algunos les había tocado", relató Aparicio.

Para iniciar esta comunicación a sus trabajadores, la compañía pidió el apoyo del Gobierno, que envió un impresionante operativo de fuerzas policiales para rodear la planta. Hay, además, unos 100 efectivos de la Gendarmería adentro de la planta.

El plan de suspensiones, que trascendió ayer, es para un plazo de un año y medio, aunque los anuncios de hoy se están haciendo, en principio, por 30 días.

Fuente: Infogremiales, 24 de febrero

La paritaria docente

El gobierno demuestra una clara intención de descargar el peso de la devaluación y el estancamiento sobre los trabajadores y trabajadoras, a la vez que intenta avanzar con una batería de leyes para disciplinar la protesta. La docencia no es la excepción.

Como cada inicio de ciclo lectivo desde hace largos años se busca culpabilizar a las y los docentes por la eventual falta de un acuerdo entre partes. Se omite por supuesto señalar los pésimos ofrecimientos salariales y del resto de puntos en cuestión de la discusión paritaria.

Con Cambiemos, la situación se profundiza. En cuanto a lo remunerativo, en la reunión con los sindicatos del día 23/2, el gobierno reafirmó su planteo de un aumento del 18%, en 2 cuotas (marzo y octubre), lo cual es no solo magro, sino insultante. Pero la cosa no se termina ahí. A los propios problemas de cada distrito y/o provincia, se suma la pelea a nivel nacional por la reivindicación del estatuto docente, es decir de nuestros derechos, que vienen siendo limados y sobre los que Cambiemos pretende dar un paso más, desvalorizando la formación y haciendo más inestable nuestro transitar en la educación.

Todo ello no sería posible, desde ya, sin la connivencia (y convivencia) de una CTERA complaciente (y de los sindicatos afines a su política a nivel local. Por caso, en la Ciudad de Buenos Aires el macrismo pudo relucir que cumplió siempre con los 180 días de clase, gracias a la poca y nula resistencia real que ofrecieron los sindicatos docentes (salvo la honrosa excepción de Ademys). Pero aun así, esto no sería posible sin el letargo y el sometimiento a la resignación que se ha inoculado en la docencia a lo largo del tiempo. Por supuesto, una cosa se vincula a la otra: Sin la disposición a la lucha de las referencias sindicales y aun peor, sin que éstas den cauce a la efervescencia que cada tanto surge desde las bases, o las conduzcan a luchas desgastantes y discontinuas, la decepción es el resultado lógico.

Pero como la lucha de clases no es lineal, siempre el fósforo anda cerca de la mecha y nadie sabe bien cuándo es que prende. En estos días, en un claro intento de mostrar "mejoras" en la educación, el gobierno de la Ciudad de Buenos Aires promovió capacitaciones docentes en las cuales la docencia tuvo la posibilidad de juntarse más allá de hacerlo por escuela o por distrito exclusivamente. Eso dejó la puerta abierta a que en muchas sedes se intercambiara entre la base y se organizaran asambleas espontáneas, que permitieron discutir la situación y promover una asamblea unificada de la docencia para el próximo 1 de marzo. Las burocracias sindicales tomaron nota del movimiento y del malestar existente, y debieron organizar a su vez asambleas y plenarios que impulsan el paro mínimamente para los días 6 y 7. Ahora la CTERA debe resolver si avanza definitivamente con la medida. Ello al menos daría un pequeño impulso a la docencia para presionar por la continuidad de la lucha, algo que las conducciones burocráticas y afines a los negociados con el gobierno temen, pues pone en riesgo sus intereses y su lugar de conducción.

Así las cosas, las cartas están echadas. En los medios afines una llamativa iniciativa aparece como "novedad", donde se ofrecen voluntarios para reemplazar a los docentes en paro (para el ojo avezado no hay duda que detrás de ello se encuentran los "tuiteros oficiales"). Tal cosa es realmente inviable por varias cuestiones pero lo importante es instalar la idea en el imaginario colectivo y reforzar que "los docentes son todos vagos". El gobierno estira la negociación y busca tensar el humor social contra la docencia. La burocracia sindical, o bien espera un gesto para aceptar una "propuesta superadora", o bien rechazará la oferta pero sin dar continuidad a la lucha. Como siempre, de las bases y su organización (y del acompañamiento de los sindicatos docentes combativos a lo largo y ancho del país) depende la victoria.

Damián

EL AJUSTE EN LA I

Desde el año pasado escuchamos hablar sobre la crisis del sector textil: despidos, suspensiones, cierre de fábricas y talleres. Un informe de Conicet señala que en la industria textil se registraron 14.925 despidos y suspensiones. Pero como sabemos, es uno de los sectores con más trabajo en negro y por eso también escuchamos hablar sobre talleres clandestinos, compraventa ilegal, manteros, coimas. Detrás de esta situación hay miles de personas que viven de forma precaria, ganando muy por debajo de la canasta básica y teniendo que afrontar aumentos en los servicios y transporte. Los gremios SOIVA (del vestido) y AOT (textiles) calculan que existen 200 mil puestos de trabajo no registrado, frente a 100 mil en blanco.

¿Qué dicen los empresarios?

La fundación Pro-Tejer estimó que el año 2016 iba a finalizar con un 45 % de capitales nacionales y un 55% de capitales extranjeros. En 2016 (hasta septiembre) las importaciones aumentaron un 15 % en el sector textil y las exportaciones disminuyeron en un 47 %. Este aumento de las importaciones sobre todo proviene de China, por ser un país más competitivo, con uno de los salarios más bajos del mundo (250 dólares mensuales en promedio). Además, el aumento de importaciones se concentra en productos terminados (indumentaria y para el hogar) afectando a toda la cadena de producción. En indumentaria fue de un 79 %.

Para los empresarios, es un problema de falta de crecimiento porque caen las ventas debido a la crisis. Pero, ¿cuándo empezaron estos problemas?

¿Cuándo surge la crisis textil?

Para entender el momento que está pasando la industria textil y el desempleo de los y las trabajadores/as hay que recordar nuestra historia reciente.

En los 90, el menemismo realizó una gran apertura de importaciones y ya en esta época se redujo un 50 % la industria nacional. Luego del 2001, con la gran devaluación tuvo un repunte gracias a que los productos argentinos eran baratos en el mundo, es decir se exportaba más y así creció nuevamente la industria nacional. Esto tuvo su límite en el 2008, cuando la inflación hizo que los productos nacionales sean más caros en el exterior. Así, aumentaron nuevamente las importaciones. Importaciones que fueron legales pero también ilegales, debido a barreras que ponía el gobierno para que entren determinados productos. Para poder competir con estos productos que venían de afuera y eran más baratos, la burguesía nacional aumentó la tercerización en talleres clandestinos o con trabajadores en negro, ya que los costos laborales son más bajos: no tienen convenios colectivos de trabajo, no cuentan con condiciones de seguridad, vacaciones pagas, obra social. Es decir, son más baratos. De esta manera, son los mismos empresarios nacionales, que dicen defender el empleo, quienes profundizan esa cifra de trabajo en negro.

Las empresas extranjeras radicadas en el país tienen las mismas estrategias, porque como fue denunciado muchas veces por La Alameda y otras organizaciones, son también las primeras marcas quienes ahorran dinero, haciendo parte de sus prendas en talleres clandestinos. Es así que los empresarios, argentinos o extranjeros se llenan los bolsillos mientras quienes trabajan solo se quedan con migajas, viviendo muchas veces en los mismos talleres, trabajando jornadas de más de 12 horas por un sueldo miserable.

Despidos, suspensiones y conflictos sindicales

Según datos de la fundación Pro-Tejer, en los últimos 12 meses, hubo

¿Sabés en qué condiciones se produce la ropa que comprás? Trabajo barato y trata de personas

La industria textil es uno de los principales circuitos de explotación y trata laboral, mujeres, hombres, adolescentes, son engañados mediante ofertas de "mejores condiciones" o un "mejor futuro". Así queda claro que el contexto social, económico, político de una persona favorece las condiciones de trata con fines de explotación laboral.

La burguesía empresarial, en este caso, usa a su favor la situación de vulnerabilidad en que se encuentran las personas (la necesidad de subsistir, la inexistencia de un lugar para vivir por no poder pagar un alquiler, la necesidad de sostener económicamente el hogar y los hijos y, principalmente, la lejanía del lugar de origen) para abastecerse de un "mercado" a bajísimo costo de trabajadores y trabajadoras reducidas a la servidumbre.

Los talleres textiles en este país están por todos lados –aunque hay registros de que se concentran en ciertos lugares de capital federal y Provincia de Buenos Aires- tienen una mecánica y una forma de ser: jornadas de más de 12 hs, pago por prenda terminada (si es que el trabajador/a logra cobrarlo) y el pago por parte del trabajador/a de una "deuda" que no se termina de pagar nunca. El almuerzo y la cena, pocas veces, se las ofrece "la cocinera" del taller y tienen media hora para comer. Para ir al baño, hay que pedir permiso.

En la experiencia cotidiana de estos talleres, todas las prácticas sobre los/as trabajadores/as se traducen en el control y la manipulación del cuerpo, domesticarlos física y psicológicamente. Son espacios que favorecen el aislamiento y el individualismo, características que, una vez más, son más que favorables para que el burgués aumente su producción sin quejas.

NDUSTRIA TEXTIL

15 mil despidos, 8 mil formales y 7 informales, y 5 mil suspensiones. Son muchos los conflictos y reclamos y poco lo que se difunde en los medios de comunicación. Hacemos un recuento de alguno de ellos:

Debido a la crisis del sector, en el partido de Luján, de Buenos Aires, varios sectores están reclamando la emergencia del sector textil. El polo industrial de Luján cuenta con 100 empresas y ya despidieron al 10 % de sus empleados.

Alpargatas de Bella Vista adelantó vacaciones a la mitad de sus 480 empleados. Se mantiene paralizada por falta de ventas.

En Chaco, una sucursal de la empresa Pampero cerró, dejando a 42 empleados sin trabajo. En Tucumán, la textil Tavex que tiene plantas en varios paìses, despidió y dejó en la calle a 120 familias.

Coteminas (grupo brasileño) en Santiago del Estero, despidió a 70. El grupo TN Planez, cerró su planta en Chaco, 166 desocupados. Herso, cerró en San Luis, 200 despedidos. En la misma provincia cerró Pampero. Y hay muchos otros casos de despidos y suspensiones.

La importancia de organizarse en cada lugar de trabajo y unificar las luchas

Otros casos que marcan la diferencia, porque la organización desde abajo ha impedido el avance patronal, son la textil Neuquén y la Naiberger-Perlea de Capital. La Textil Neuquén desde el 31 de enero se encuentra ocupada por sus trabajadoras quienes se enteraron, durante las vacaciones, que la empresa estaba vaciando la planta. Las trabajadoras se encuentran en lucha por la defensa de sus puestos de trabajo y han realizado distintas acciones, desde el corte del puente que une Cipoletti con Neuquén hasta donación de sábanas a un hospital, pasando por manifestaciones en la Casa de gobierno de la Provincia y un Maquinazo, diciendo que las máquinas son de quienes trabajan.

En noviembre, en la fábrica de ropa interior Naiberger, en el sindicato del vestido (SOIVA), ubicada en Capital Federal despidieron a 38 trabajadores/as. La fábrica estuvo ocupada por casi 15 días y luego de una conciliación obligatoria los/as trabajadores/as consiguieron la reincorporación. Estos despidos y otros 150 que se habían dado previamente responden a una clara reducción del personal y a un aumento en los ritmos de trabajo. Es decir, menos personas que trabajen más rápido, que descansen menos, que ganen lo mismo y que se expongan a accidentes laborales.

No es un slogan de la izquierda el que “la crisis la paguen los patrones”. Vemos cómo grupos empresarios manejan sus inversiones para asegurar y acrecentar sus ganancias. Según un informe de la AFIP, durante los últimos años la rentabilidad del sector textil superó ampliamente la ganancia promedio de la economía. Ahora ante la crisis, no hay impedimento alguno para que los empresarios decidan cerrar alguna de sus plantas, derivar la producción a otras, tercerizar a talleres y otras estrategias patronales que dejan a cientos de familias trabajadoras en la calle. A su vez, trabajadores y trabajadoras de diferentes fábricas señalan que los ritmos de producción aumentaron y que se compraron máquinas. Está claro que los patrones no quieren resignar un centavo. Durante de década ganada, ellos ganaron. Las trabajadoras y trabajadores, trabajamos.

¿Qué hacemos los y las trabajadores/as?

Los sindicatos, principalmente la Asociación Obrera Textil, toman los argumentos empresarios para explicar la crisis y reclaman subsidios para las empresas sin tomar medidas contundentes para enfrentar los despidos y suspensiones que suceden a lo largo y ancho del país.. Es fundamental que podamos unirnos en cada lugar de trabajo, hacer reuniones entre compañeros/as o asambleas, en las fábricas donde se pueda, para discutir qué hacer para mantener nuestros trabajos. También es importante que podamos unificar nuestros reclamos con otras fábricas y lugares de trabajo, porque como trabajadores/as compartimos los mismos problemas y porque en unidad tenemos más fuerza para enfrentar la crisis.

Corresponsales para El Roble

SINDICAL

Declaran inconstitucional el DNU que modificó las ART y la ley queda a un paso de caerse

El juez Alejandro Segura declaró la "inconstitucionalidad" del DNU que implementó como paso "obligatorio y excluyente" las comisiones médicas para acceder a la justicia. La decisión podría extenderse a la ley recientemente aprobada.

El magistrado del juzgado Nacional del Trabajo N° 41, adelantó además que sus cuestionamientos al decreto presidencial alcanzan también a la ley sancionada la semana pasada por el Congreso luego de que el Poder Ejecutivo enviará un proyecto que modifica al sistema de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (ART).

El juez Segura sostuvo que el DNU y la norma violan la Constitucional Nacional y los tratados internacionales a los que adhirió la Argentina en materia de Derechos Humanos porque, entre otras cosas, pone en diferente condición a los trabajadores formalizados respeto de los que no lo están y viola el principio de igualdad ante la ley.

"Por lo que se viene coligiendo el DNU pone en una mejor situación a un trabajador clandestino que otro registrado. ¿Es eso razonable? Obviamente que no lo es", sostuvo el magistrado en la resolución a la que tuvo acceso esta agencia.

La declaración de "inconstitucionalidad" por parte del juez Segura fue firmada ayer en el marco de una causa en la que se ventilaba una demanda de Florencia Soledad Alcaráz contra la compañía de seguros Federación Patronal que inició el 2 de febrero por un "accidente laboral" ocurrido en 2015.

El magistrado apuntó su críticas al carácter "obligatorio y excluyente" de la instancia administrativa a la que deben someterse los empleados que sufran accidentes laborales antes de iniciar sus demandas y enfatizó que eso generará una doble estándar en términos de derechos para los trabajadores que estén en blanco y los que no.

El juez Segura aclaró en su opinión abarca el DNU firmado por el presidente Mauricio Macri en enero de este año -que no fue derogado- y no se modifica "en un ápice" en relación a la Ley sancionada la semana el 15 de febrero que aún no fue promulgada.

"Debo declarar de oficio la inconvencionalidad e inconstitucionalidad del art. 1º, DNU 54/2017, más allá de que por motivos que son de público y notorio conocimiento, el Poder Ejecutivo Nacional haya decidido convocar a sesiones Extraordinarias a la Honorable Cámara de Diputados de la Nación y, en sesión del día 15-2-2017 con el voto de 88 sobre 257 diputados nacionales, haya sancionado con fuerza de ley", sostuvo el magistrado.

"Lo sustancial de lo que he de resolver no se modificará en un ápice para cuando ésta esté promulgada y publicada (art. 5º, CCyCN). Diré que tanto el art. 1º del DNU como el 1º de la ley son irremediablemente inconvencionales e inconstitucionales, sin que la formalidad etiológica de uno u otro alteren el sentido de mi parecer", enfatizó.

Infogremiales

FM ÚNICA 101.3 www.radiofmunica.com
"La Voz del Obrero"
Viernes de 17 a 19 Hs.
Contacto: 4697-9196 / 11 5564-4809 / 11 3237-6221
Mendez de Andes 1663 - Galeria del Centro - Loc. 35
Diego Gustavo obreros @lavozdelobrero1

Comunicado de la Federación de Trabajadores del Complejo Industrial Oleaginoso, Desmotadores de Algodón y Afines de la República Argentina

Reforma a la Ley de Riesgos de Trabajo: Más negocios para las ART, menos protección para los trabajadores

El pasado miércoles 15, finalmente la Cámara de Diputados aprobó la Reforma a la Ley de Riesgos del Trabajo, impulsada por el Poder Ejecutivo Nacional, la Unión Industrial Argentina (UIA) y la Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo (UART).

Se trató de una vergonzosa sesión legislativa en donde se negoció la entrega de la salud y vida de los trabajadores, a cambio de garantizar mayor rentabilidad empresarial y el negocio financiero de las ART. .

El único objetivo es reducir la "*litigiosidad*" (esto es, el derecho de los trabajadores a reclamar lo que les corresponde frente a un daño). Es acabar con la mal llamada "*industria del juicio*", verdadera industria del incumplimiento patronal.

Entre otras cuestiones, se dispone que los trabajadores deban transitar las Comisiones Médicas Jurisdiccionales que dependen de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo, como instancia administrativa previa, obligatoria y excluyente, en un procedimiento laberíntico, antes de hacer un reclamo judicial.

Pero si el trabajador no está de acuerdo con la decisión de las Comisiones o la propia ART apela, tampoco podrá recibir la indemnización que se le reconozca sino que deberá esperar el resultado de un largo juicio.

Sabemos que ese procedimiento médico-administrativo ante las Comisiones Médicas fue declarado **inconstitucional** por todos los tribunales del país, desde la Corte Suprema de Justicia hasta los juzgados de todas las provincias y nación.

Según el texto aprobado, si el trabajador decide llevar a cabo un juicio, sólo lo puede hacer ante el Tribunal correspondiente al domicilio de la Comisión Médica.

Nunca nos vamos a resignar a esta realidad lamentable que nos quieren imponer, en la que el trabajo dependiente se cobra vidas. Diariamente trabajadoras y trabajadores sufren graves accidentes o enfermedades, los cuales serían evitables si las patronales invirtieran en prevención (cambios en la forma de producción, mejoras de maquinarias, eliminación de la tercerización, de la precarización, entre otras medidas posibles y necesarias), y si el Estado y las ART ejercieran su función de control.

Desde la Federación reiteramos que estamos en presencia de un sistema que descuida la vida y salud de los trabajadores, se desinteresa por la prevención, rechaza la cobertura de la mayoría de las enfermedades laborales, brinda prestaciones médicas deficientes, altas prematuras, se cubren deficitariamente los accidentes sufridos, se cuantifica en forma inferior las incapacidades, no se recalifica, etc.

Si se quiere reducir la "litigiosidad", se debería atacar la causa que la genera: un sistema perverso que descuida la salud y la vida excluye la cobertura de las principales afecciones laborales. Y no obstruir el acceso a los tribunales, derecho humano fundamental. Esta ley, lejos de mejorar los múltiples aspectos críticos, lo que pretende es **impedir que el trabajador o trabajadora dañados, puedan acudir a la justicia.**

Llamamos a resistir esta reforma laboral mediante el accionar militante de los delegados de base y de los paritarios en los Comités Mixtos que hemos conformados en las plantas, a través de la verdadera prevención y la permanente defensa de la salud obrera en los lugares de trabajo.

¡Basta de concebir a la salud como negocio! ¡Basta de muertes obreras!

PALIZA DIO LA BORDO EN LA UNIÓN FERROVIARIA DE HAEDO

Llovía ayer a mares y el arroyo del barrio Obligado casi rebalsaba, pero no me podía perder el final de las elecciones de la UF donde la bordo dirige hace años.

Al llegar al sindicato de la calle Constitución una buena barra de trabajadoras y trabajadores remolineaba en la puerta, nos saludamos con muchos que nos conocen porque hace ya tiempo llegamos con nuestra revista mensualmente.

Adentro del gran salón, en el fondo todavía compañeros votando, a las 20 se cerraron urnas y todo el mundo afuera menos los fiscales.

El comentario era que los hdp de la Verde que son los que convocan las elecciones y arman el padrón hayan fijado las elecciones en plena vacaciones y armado un padrón donde el de una punta de la línea lo mandaban a votar a la otra para que vote la menor cantidad de compañeros posible y su propaganda en el Sarmiento era "no vayas a votar".

Estábamos afuera esperando y en eso el Pollo saluda a tres personas desconocidas y a mí y nos invita a pasar a su oficina en el primer piso, allí nos presenta, un compañero de Venezuela, otro de México y un tercero de Bolivia que están visitando el país.

La gran preocupación era si se había reducido o ampliado el número de votantes con respecto a la vez anterior (para delegados).

Se conocieron las cifras generales. En el Sarmiento en la UF hay 2328 trabajadores, total de votantes 1358 (más que en las elecciones anteriores). El griterío de alegría de los que aún estaban afuera y los de adentro fue estruendoso.

Pero más aún fue cuando se empezó a recibir los resultados mesa por mesa y cuando se dio el resultado final… BORDO 989…VERDE 357.

LA BORDO LE GANÓ A LA BUROCRACIA DE SASSIA EN LA LÍNEA DEL SARMIENTO CON EL 73,47 %

Ya tarde para mis viejos huesos artríticos, me fui a tomar el 163 y en la esquina de Rivadavia me encontré con la columna de "los villeros" con bombos y banderas caminando por Rivadavia hacia el sindicato, luego de varios abrazos de oso me tomé el colectivo pa mi casa pensando, quéé lindo que pudimos romperle el … una vez más a la burocracia y reforzar con este aporte a la unidad combatiente de la clase que tiene futuro a pesar de la situación actual que nos lleva Mugricio y sus ministros patrones.

Con mucha alegría el Viejo Nano 22/02/2017 corresponsal para El Roble

Osvaldo Bayer
90 años

ME MATAN SI NO TRABAJO, Y SI TRABAJO ME MATAN

Durante el año 2015 murieron 449 trabajadores/as por accidentes laborales, durante el año 2016 fueron 391 las muertes por estos accidentes (datos oficiales de la SRT). Si tomamos en cuenta solo estos dos últimos años, nos da la siniestra cifra de un trabajador/a muerto cada 21 hs. Claro está, que aquí no están incluidos los casos de los/as trabajadores/as que trabajan en negro o precarizados. Se sabe que sus condiciones de trabajo son aún más calamitosas que la de los trabajadores registrados, y lamentablemente podemos inferir que estas cifras de muertes laborales se elevarían enormemente si se tiene en cuenta esta situación.

El término correcto a utilizar es que fueron asesinatos laborales!!!! Grito que es bandera de lucha de los compañeros y familiares de David Ramallo, trabajador de la línea 60, muerto por la desidia de la patronal de DOTA, y de los compañeros del INTA, que también reclaman justicia por Diego Soraire, muerto cuando trabajaba para este instituto dependiente del gobierno.

Básicamente en la mayoría de los casos estas muertes eran evitables: las condiciones peligrosas en las que tenían/tienen que desenvolver su labor los distintos sectores de los trabajadores habían sido/son denunciadas. La enfermante sed de ganancia de los patrones y su permanente fin histórico, como clase, de aumentar sus tasas de ganancias, hace que los mismos ahorren en inversiones que podrían mejorar las condiciones de trabajo y así evitar muertes obreras, accidentes y enfermedades profesionales.

Sólo en los lugares organizados y donde se han recuperado los distintos espacios de organización de los trabajadores salen a la luz estos problemas y se pelea por cambiar las pésimas condiciones de trabajo con los que los laburantes nos encontramos diariamente.

A su vez, sin llegar a la muerte, los accidentes de trabajo se cuentan por miles, accidentes que dejan a los trabajadores con secuelas crónicas e incapacitantes de por vida.

El macrismo es consecuente con su política antiobrera, e impulsó la ley/decreto de ART para nuevamente garantizarle mayores ganancias a la clase para la que gobierna.

El kirchnerismo hizo su parte con respecto a todo esto, el FPV en principio dio quórum para que la ley se pueda tratar, y luego se retiró del recinto dándole vía libre a la ley antiobrera que votaron en bloque el macrismo y sectores de la "oposición". Años atrás, ya el kirchnerismo, había eliminado lo que se llamaba la doble vía, instancia por la cual un trabajador podía hacerle juicio por resarcimiento económico tanto a la ART como al empleador.

Desde los últimos meses del año pasado la comisión "BASTA DE ASESINATOS LABORALES!!!" viene funcionando a partir de la iniciativa de delegados de la línea 60 y familiares reclamando justicia por David Ramallo, en conjunto con los compañeros de la junta interna del INTA que hace lo propio en el reclamo de justicia por Diego Soraire. Allí también participan otros colectivos de trabajadores, denunciando la muerte de compañeros en sus lugares de trabajo. Desde el SUTNA, a través de la Secretaría de Seguridad e Higiene Laboral, estamos acompañando esta iniciativa.

La intervención directa de los trabajadores/as, y sus organismos recuperados de mano de la burocracia (sindicatos, seccionales, juntas internas, cuerpo de delegados combativos y de lucha) son quienes pueden dar una pelea consecuente en busca de mejorar las condiciones de trabajo y pelear por que se terminen las muertes obreras, las enfermedades laborales y reducir la enorme cantidad de accidentes laborales que hoy día se registran.

LISTA ROJA (Obreros del neumático)-
Editada por El Roble

OPINION

¿¿¿CUALQUIER COINCIDENCIAS ES PURA CASUALIDAD???

Te invito a que cotejes los dichos actuales del Ministro de educación Bullrich con los consejos que daba el responsable de propaganda de Hitler, Goebbels allá por el año 1940.

Aconsejó Bullrich recientemente.

Entre risas y acompañado de Mauricio Macri, dice que lo mejor es lanzar muchas iniciativas juntas contra los sindicatos. Como si se tratara de una especie de táctica de guerrillas, Esteban Bullrich le relata a los asistentes la estrategia del Gobierno Nacional (y antes en la gestión porteña) para quebrar las defensas de los gremios.

"¿Qué es lo que hacemos para vencer a la resistencia? Primero lanzar muchas iniciativas al mismo tiempo. Porque el gremio focaliza. Entonces cuando el gremio focaliza en una, le abriste doce y las otras once avanzan".

"Cuando se dieron cuenta que alguna ya se implementó van atrás de esa, y avanzás con la que no habías avanzado", agrega Bullrich entre las risas de su auditorio y de Macri.

"Un partido de ajedrez o de damas, medio complejo ¡Pero que funciona!", concluye. Toda una declaración de principios de la gestión, que ya empezó a tener ecos de repudio en el mundo sindical.

Fuente Infogremiales

11 principios Goebbels para la propaganda

- Principio de simplificación y del enemigo único. Adoptar una única idea, un único símbolo. Individualizar al adversario en un único enemigo.

- Principio del método de contagio. Reunir diversos adversarios en una sola categoría o individuo. Los adversarios han de constituirse en suma individualizada.

- Principio de la exageración y desfiguración. Convertir cualquier anécdota, por pequeña que sea, en amenaza grave.

- Principio de la vulgarización. Toda propaganda debe ser popular, adaptando su nivel al menos inteligente de los individuos a los que va dirigida. Cuanto más grande sea la masa a convencer, más pequeño ha de ser el esfuerzo mental a realizar. La capacidad receptiva de las masas es limitada y su comprensión escasa; además, tienen gran facilidad para olvidar.

- Principio de orquestación. La propaganda debe limitarse a un número pequeño de ideas y repetirlas incansablemente, presentarlas una y otra vez desde diferentes perspectivas, pero siempre convergiendo sobre el mismo concepto. Sin fisuras ni dudas. De aquí viene también la famosa frase: «Si una mentira se repite suficientemente, acaba por convertirse en verdad».

- Principio de renovación. Hay que emitir constantemente informaciones y argumentos nuevos a un ritmo tal que, cuando el adversario responda, el público esté ya interesado en otra cosa. Las respuestas del adversario nunca han de poder contrarrestar el nivel creciente de acusaciones.

- Principio de la silenciación. Acallar las cuestiones sobre las que no se tienen argumentos y disimular las noticias que favorecen el adversario, también contraprogramando con la ayuda de medios de comunicación afines.

- Principio de la unanimidad. Llegar a convencer a mucha gente de que piensa «como todo el mundo», creando una falsa impresión de unanimidad.

EL VIEJO NANO

PARA EL ROBLE

Manipulación mediática: una introducción

Distintos compañeros de organizaciones obreras me han expresado repetidamente la misma preocupación. ¿Cómo ganó la Alianza Cambiemos? ¿Cómo llegó a presidente un personaje de tan dudosas capacidades como Mauricio Macri, un heredero a la vez seudopatricio y seudomafioso con el carisma de una cuchara de plástico? Más allá de los análisis político-partidarios, territoriales y otros, estos compañeros y yo compartimos una idea similar: que la influencia de los medios dominantes de comunicación fue decisiva.

Ley de medios y guerra mediática

Desde la recuperación de la democracia formal en Argentina, en 1983, hasta 2009, estuvo en vigencia la ley de regulación mediática de la dictadura genocida. Junto con la Ley de Entidades Financieras de José Alfredo Martínez de Hoz, es una de sus herencias más duraderas.

Luego de la revuelta popular del 2001, un gran arco de organizaciones populares formó la Coalición por una Radiodifusión Democrática, que presentó en 2004 una propuesta de 21 puntos para una nueva ley de medios.

Nada se avanzó durante años por la cerrada oposición de los grupos mediáticos, en particular la del Grupo Clarín, que después del 2001 apoyó sucesivamente las presidencias de Eduardo Duhalde ("la crisis causó dos nuevas muertes") y la de Néstor Kirchner, que le otorgó a cambio la fusión de Cablevisión y Multicanal el 7 de diciembre de 2007.

Esta alianza se quebró con el conflicto "del campo", el paro agropecuario patronal de 2008, en el que el Grupo Clarín tomó partido contra el gobierno. Ya se había hecho bastante "socialdemocracia", parece, y era hora de retomar la gobernanza neoliberal que la revuelta de diciembre de 2001 había puesto en cuestión.

Como respuesta, la presidenta Cristina Fernández de Kirchner toma aquel proyecto de una nueva ley de medios y lo impulsa. Durante un año se debatió en todo el país la ley de Servicios Audiovisuales, que fue aprobada en el Congreso y promulgada el 10 de octubre de 2009.

Esta iniciativa de regulación gubernamental fue asumida como un ataque directo no sólo por el Grupo Clarín, sino por el conjunto de las grandes corporaciones mediáticas del continente, agrupadas en la SIP, cámara patronal mediática continental.

En el lustro del 2010 al 2015 el Grupo Clarín fue cabeza de lanza de un enfrentamiento abierto contra el gobierno, le marcó dirección a la oposición, montó y acompañó operaciones de prensa propias, de los servicios de inteligencia locales y extranjeros, y humilló y demonizó a personalidades de la política, del arte y la cultura, periodistas, dirigentes sociales y de los derechos humanos, de una manera de la que no se tenía registro quizás desde el regreso de la democracia formal.

Y finalmente jugó un rol decisivo en la conformación y ascenso de la actual alianza gobernante, que ganó por un mínimo porcentaje el ballotaje.

Durante estos años se discutió mucho sobre el rol de los medios. Pero es evidente que se mantiene o incluso creció, gracias al uso combinado de viejas y nuevas tácticas, la influencia de los medios dominantes en amplios sectores de la opinión pública.

Millones de trabajadoras y trabajadores votaron en contra de sus propios intereses. Con dos candidatos derechistas, ganó el peor. No el ex menemista que tenía algunos sectores populares y/o progresistas atrás de su candidatura, sino el empresario de la patria contratista, el de los más turbios negociados, el más patronal, el más neoliberal. ¿Como pasó esto?

La pregunta es importante porque este gobierno reaccionario pasará, pero los grupos multimedios y su capacidad de manipulación y daño seguirán estando, luego de la ida, o caída, de Macri. Es necesario entenderlos mejor y generar estrategias de respuesta popular y de clase. Pretendo que este sea el primero de una serie de artículos al respecto, donde intentaré reflejar algunas ideas propias, otras ajenas, y el resultado de los debates con compañeras y compañeros obreros y militantes sobre el tema.

Por Ernesto Torres para El Roble

INTERNACIONAL

Primer mes de gobierno de Trump

Donald Trump asumió el pasado 20 de Enero y en 40 días avanzó en su programa neoliberal y conservador, que en nombre de generar trabajo para los norteamericanos sigue profundizando la explotación de la clase trabajadora y creando chivos expiatorios para los males causados por el capitalismo.

Las medidas más importantes en el plano interno han ido, por un lado, contra los inmigrantes y extranjeros, por otro lado, contra los sindicatos y, en tercer lugar, contra los servicios sociales y la ecología.

Con la economía capitalista en crisis, es necesario aumentar la explotación de los trabajadores y de la naturaleza, en esta línea se inscribe su política antisindical, la eliminación de la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio, la eliminación de las restricciones a la explotación petróleo, gas natural, esquisto bituminoso y carbón, la construcción de oleoductos en áreas protegidas, la persecución contra los pueblos originarios, la eliminación de la legislación para proteger las aguas públicas y para paliar los efectos del cambio climático.

En simultáneo es necesario para la burguesía crear chivos expiatorios que distraigan la atención del ajuste, y en esta línea está el discurso contra los latinos (con la expansión del muro con México y el recorte de fondos federales para ciudades que no persigan a los inmigrantes) y contra los musulmanes (con la prohibición de la inmigración desde países con mayoría de población de ese origen), así como contra la corrupción, que en la práctica por ahora solo ha significado una reducción de los empleos públicos excepto en el plano militar y de seguridad.

La agenda reaccionaria también incluyó medidas contra los derechos de las mujeres y de las minorías sexuales, como ha sido la candidatura a la Corte Suprema de un juez que se ha manifestado públicamente por la prohibición de los anticonceptivos.

En el plano internacional los cambios por ahora no han sido grandes, continuando las políticas militaristas de sus antecesores. Se ha anunciado una nueva expansión del gasto militar y se ha seguido la expansión de la presencia militar norteamericana en el sudeste asiático y el este de Europa, así como el apoyo a las monarquías del Golfo Pérsico y al estado de Israel. Si se han visto acciones en el ámbito comercial, destacando la suspensión del acuerdo de libre comercio con los países del Pacífico, lo cual paradójicamente podría facilitar la expansión de China en esa región.

Cabe señalar que en la práctica muchas de estas cuestiones no son más que una profundización de políticas ya implementadas por sus antecesores demócratas y que explican la poca adhesión que logró la candidatura de Hillary Clinton tras la desilusión con el gobierno de Obama, pues durante ese gobierno las condiciones laborales de los trabajadores se siguieron deteriorando, aumentó la explotación de recursos energéticos mediante técnicas contaminantes como el fracking, se bombardeó una docena de países, ya existía un muro con México que ahora se quiere ampliar, entre otras cuestiones.

Esta agenda liberal y conservadora nos muestra que el capitalismo cada vez tiene menos para ofrecer que no sea a costa de mayor explotación, mayor destrucción de la naturaleza, guerras y el fomento del odio entre los trabajadores. Es la misma agenda que propicia la derecha en la Europa en crisis y que en nuestro país encontramos tanto en referentes del gobierno actual como de la oposición peronista.

Eloy

En Francia la lucha contra la ley "trabajo": un movimiento sin masas

La lucha contra la Ley del trabajo de 2016 es un ejemplo de la situación de fuerza y de debilidad del sindicalismo en Francia.

El gobierno "social-liberal" del Partido Socialista (PS) rompió uno de los derechos sociales fundamentales de los trabajadorxs: los convenios colectivos, por los cuales los patrones tienen que respetar reglas nacionales para el salario, el tiempo y las condiciones de trabajo.

Este derecho fue logrado con dos huelgas generales en 1936 y 1944. El partido "socialista" logró destruir los convenios colectivos con la represión de los manifestaciones y gracias a una ley que puede pasar sin debate en el parlamento.

Del lado sindical esta ley muestra que ¡la brecha entre las centrales en oposición (reformistas : CGT, FO, Solidaire) y las centrales en favor (de colaboración: CFDT, CGC, CFTC, UNSA).

La movilización se construyó sobre todo alrededor de la huelga y de acciones de bloqueos económicos. Estas últimas fueron interesantes para diferentes grupos ya que se encontraron sindicalistas, desocupadxs,

estudiantes... pero no logró ser eficaz porque estaban muy dispersos.

Las huelgas fueron importantes en los gremios estratégicos (petróleo, ferrocarril, transportes...) pero también con muchos límites:

- lxs trabajadorxs del sector público no se movilizaron.

- lxs camionerxs empezaron a organizar acciones de bloqueos económicos. Frente el peligro de esta movilización, el Gobierno empezó a negociar acuerdos específicos y el movimiento paró.

- los sindicatos del petróleo y de los puertos de mercados se movilizaron mucho pero no pudieron aguantar en el tiempo y luchar casi solos para todo.

- Les faltó a los sindicatos anticipación para llenar los fondos de huelgas (aunque lo recolectado durante la lucha fue impresionante).

Todo eso muestra la debilidad de los uniones locales (agrupamientos sindicales de diferentes gremios en el mismo edificio) quienes, normalmente, deben apoyar y organizar acciones locales más eficaces entre todos los trabajadores de todo los gremios.

Al final no ganamos esta batalla pero mucha gente entendió su importancia y fueron solidarios con el movimiento. Una de las consecuencias políticas fue la imposibilidad para el Presidente volver a presentarse debido a su impopularidad. Otra de las consecuencias es la derrota de su Primer Ministro quien representó la línea del gobierno en las primarias del PS contra la mayoría del partido (la "izquierda") que se había opuesto a la Ley.

Entonces, nos preguntamos: ¿cómo dar la motivación a todos lxs trabajadorxs de juntar la lucha?

Esa pregunta muestra la debilidad del sindicalismo quien está demasiado corporativista y le falta un proyecto de sociedad anticapitalista para luchar contra la resignación, con una proyección emancipadora.

Los objetivos del sindicalismo son numerosos :

- Volver a desarollar un sindicalismo democrático, de clase, de masas y por gremio.
- Volver a desarrollar los espacios locales con lugares de sociabilidad, de cultura (para formarse, conocerse, desarrollar una cultura común de clase) y estructuras económicas alternativas (para la solidaridad material concreta y mostrar otra idea del trabajo).
- Empezar ahora a construir una estrategia de acción directa obrera para no hacer las cosas en la emergencia.

Frente a la reaparicion de un capitalismo sin ley en vez de la socialdemocracia y del crecimiento de los partidos de extrema derecha, que se presentan como la única alternativa, debemos construir una salida por abajo gracias a nuestras organizaciones de base hasta el socialismo.

Unos sindicalistas revolucionarios de Francia

¿QUÉ NOS PASA QUE NO NOS PODEMOS UNIR Y GOLPEAR TODOS JUNTOS?

¿SOMOS CAGONES Y NOS FALTA DIRECCIONES HONESTAS Y LUCHADORAS?

¡Los compañeros de Clarín, los bancarios, los aceiteros y otros muestran que no somos cagones!

Desde que entró el gobierno de Macri y sus patrones nos están golpeando feo a los laburantes y reaccionamos en cada lugar, pero aún separados.

¿Qué nos pasa a los laburantes? ¿Es que somos cagones y no nos animamos a enfrentar con todo a este gobierno burgués imperialista?

¿Es que no sabemos acaso que la unión hace la fuerza?

¡No somos cagones y sí sabemos que la unión hace la fuerza!

Si no recordemos el 2001-2002 cuando fue tal el despelote que se armó que el Presidente disparó en el helicóptero blanco de la Rosada y que en una semana los patrones cambiaron 5 presidentes, hasta que encontraron a Kirchner que supo "dar algo para no perder todo" como aconsejaba Perón.

Y eso que estábamos peor que hoy, pues nos habían desguazado del todo la industria, los laburantes estábamos en la calle, si estas adentro es más fácil, los propios patrones nos juntan y allí nos vemos a pesar de los alcahuetes, los capataces, las cámaras, siempre hay un rincón donde poder charlar a escondidas.

Hay ejemplos hoy de que no tenemos miedo ni somos cagones, mirá los bancarios que le doblaron el brazo al corrupto Macri, mirá los aceiteros, mirá los aeronavegantes que le rompieron el 7, digo… 17% de Triaca.

Claro, pero esos compañeros supieron trabajar pacientemente por abajo, esclareciendo uno a uno a sus compañeros y recién cuando fueron una fuerza importante se mostraron, como es el ejemplo de la 60 y de los del SUTNA y darse una dirección o un cuerpo de delegados no traidor, no corrupto, esa es la clave.

En otra parte de este número del Roble se muestra la cantidad de luchas por despidos que hay en toda la industria que sumado a la lucha de los estatales, los de los servicios como colectivero, telefónicos etc., son cientos los lugares en conflicto y todavía cada uno lucha por lo suyo y no lo hacemos todos juntos.

Cuando aún era Ecotrans la cabecera estaba a 5 cuadras de Pirelli y nunca los pudimos juntar estando los dos sectores en lucha.

LOS COMPAÑEROS GRÁFICOS HAN COMENZADO ESE CAMINO, CON ASAMBLEAS Y LLAMANDO A LA UNIDAD Y A LA MOVILIZACIÓN A TODOS LOS QUE ESTÉN DISPUESTOS A LUCHAR.

Hay que recordar las coordinadoras de los 70, en cada barrio los obreros de una fábrica se juntaban con la vecina y luego otra y otra y así barrio por barrio se creó una fuerza unitaria muy importante, ¿es que no podemos repetir esa experiencia? ¿Es que no somos capaces como aquellos pioneros volver a trabajar por la unidad de acción?

Basta de pedirles a los "dirigentes" de la CGT o a las direcciones traidoras de los gremios más grandes, el paro nacional y el plan de lucha, ellos son burgueses, patrones, ricachones infiltrados en nuestras organizaciones gremiales. Daer cobra del sindicato más de 200.000 pesos y además el sueldo de diputado.

La cuestión está en el trabajo en cada lugar, en cada compañero de laburo, no poner esperanzas en los traidores

Y a algunos diputados que dicen representar a los laburantes les pedimos que no solo pongan algunos mangos para la lucha, y que dejen sus discursos de "parlamentario" y sean instrumentos para la movilización, la unidad y el combate de clase.

El Orejano